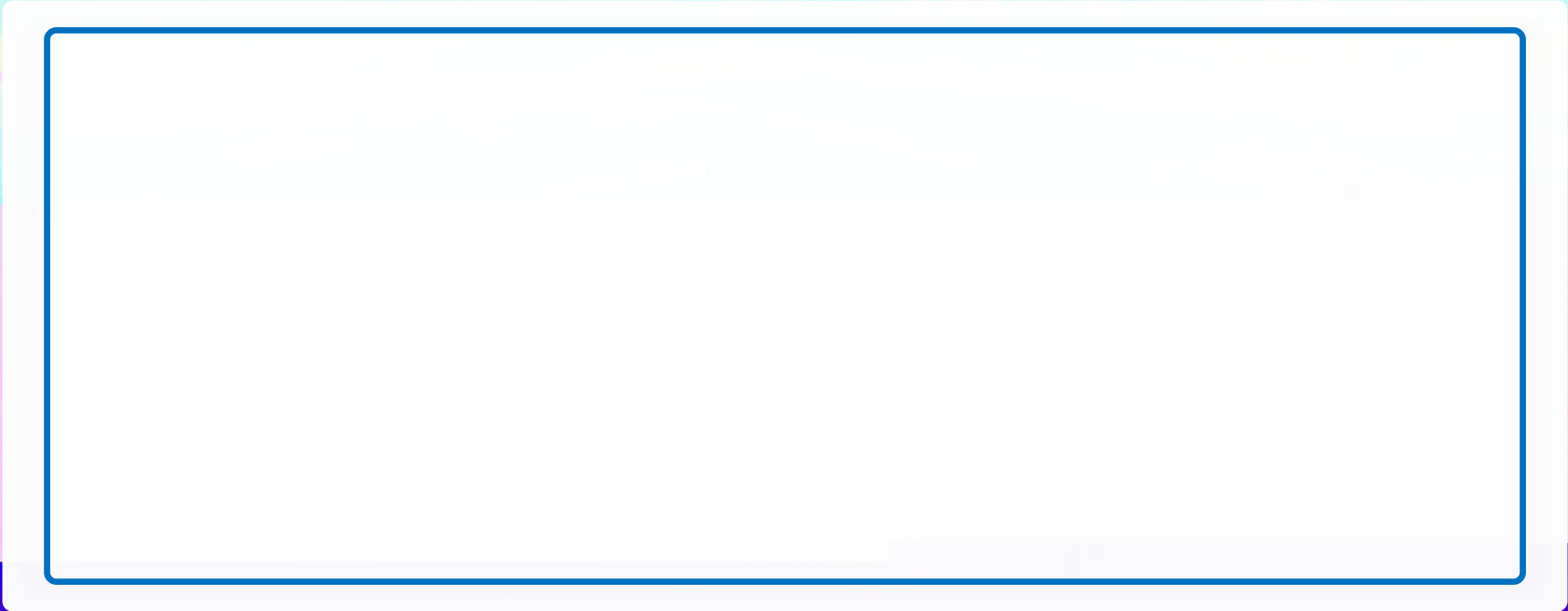
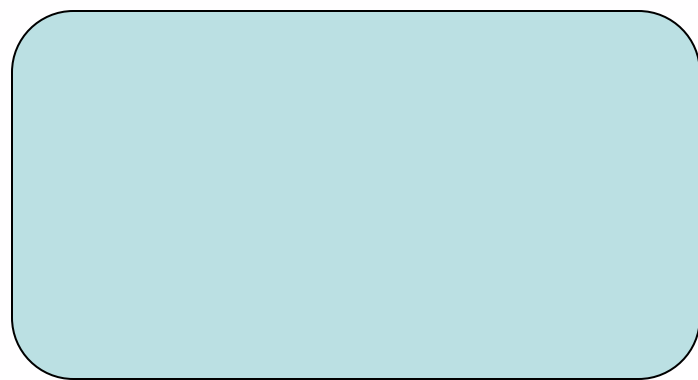
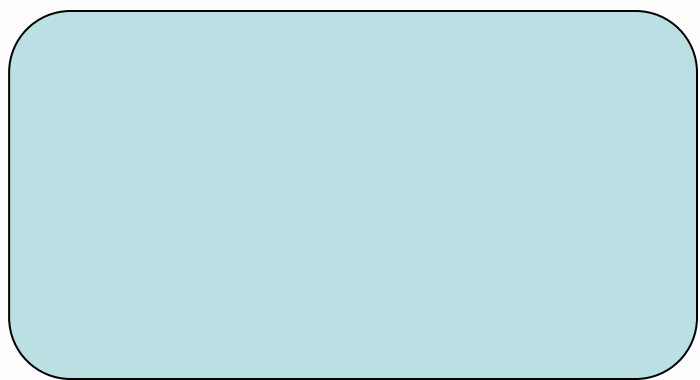
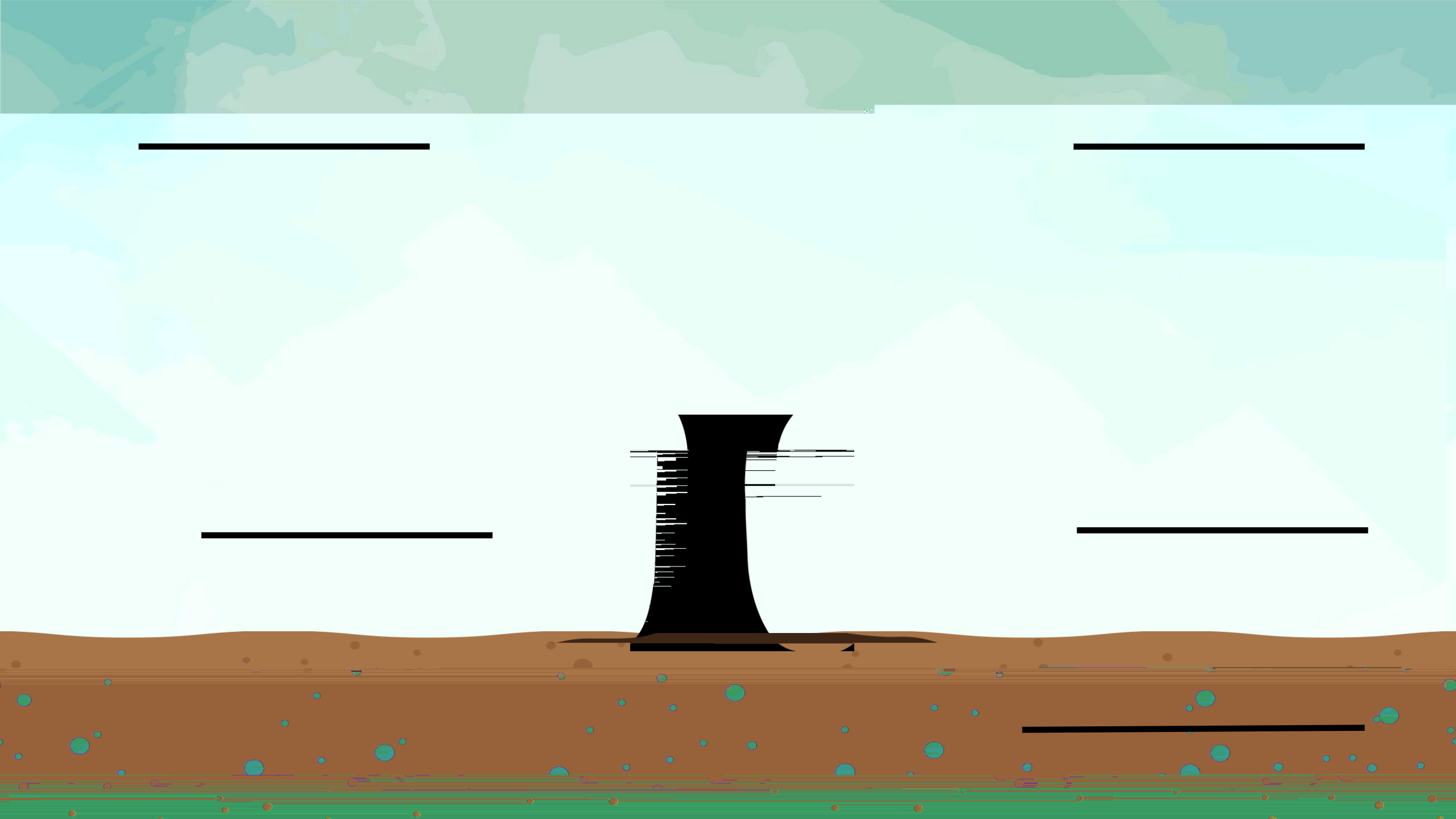




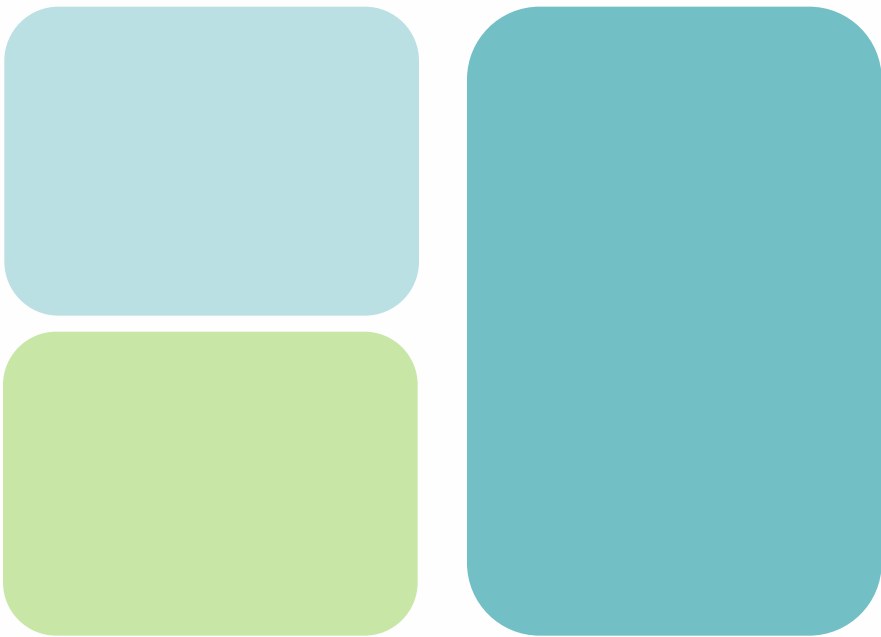


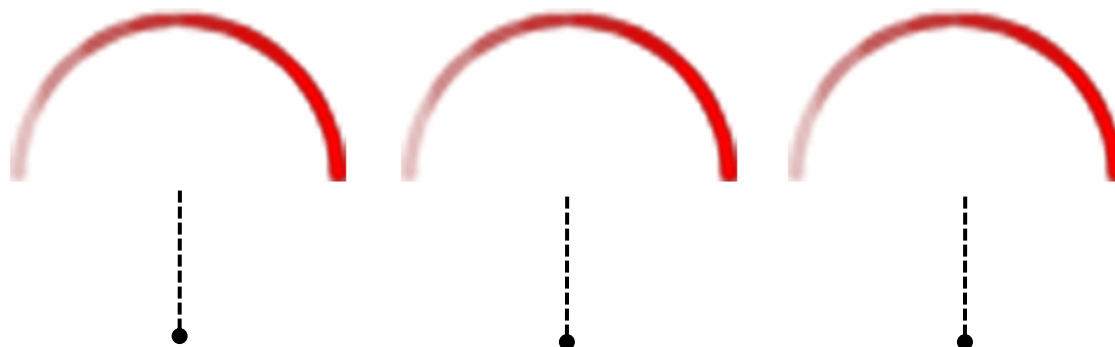
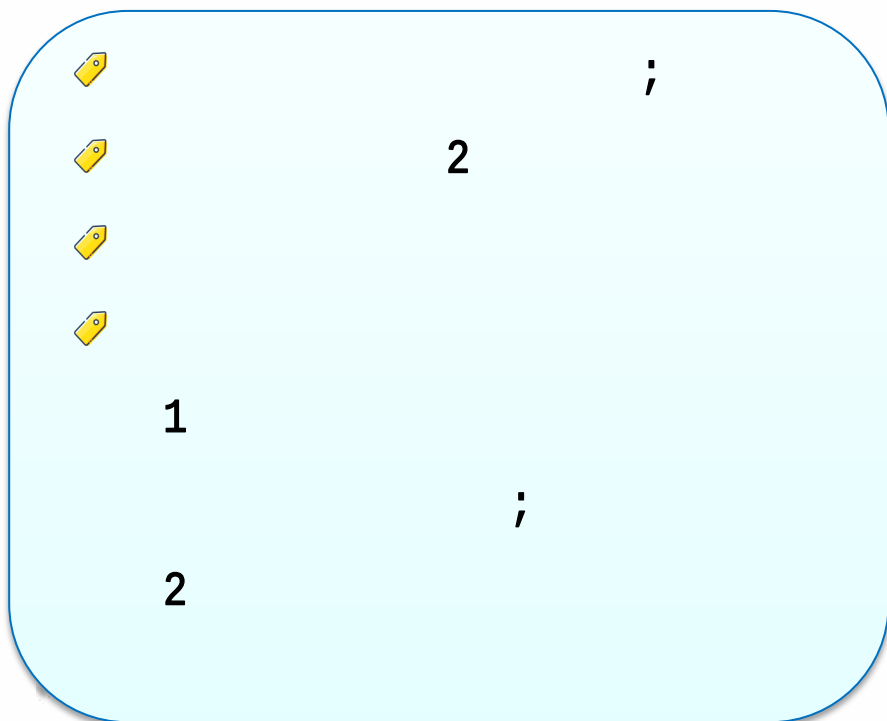


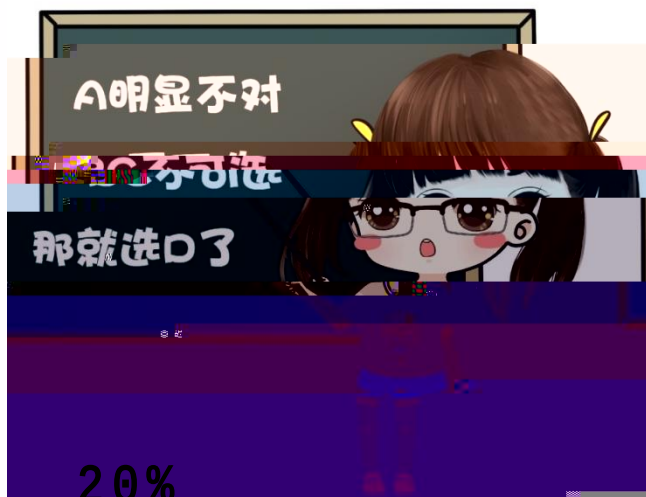


			0	1	2	3	4	5	6	

2+2

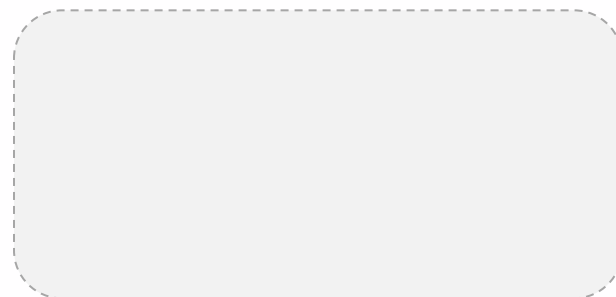


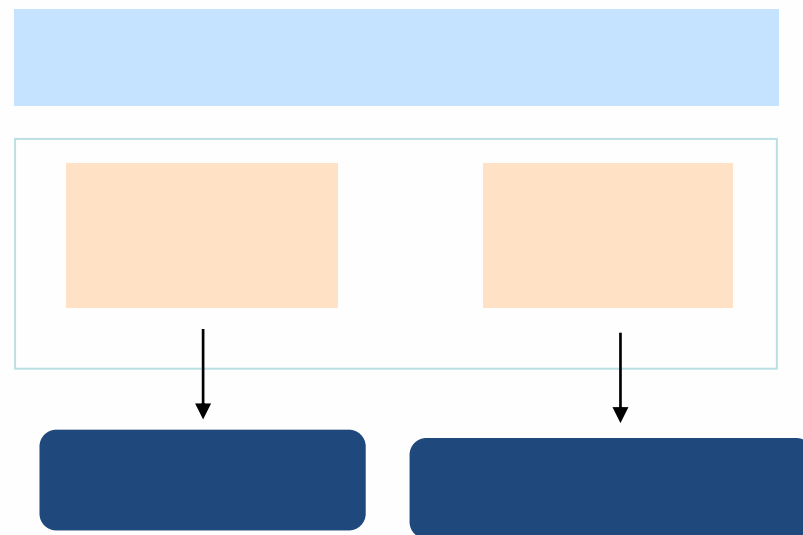
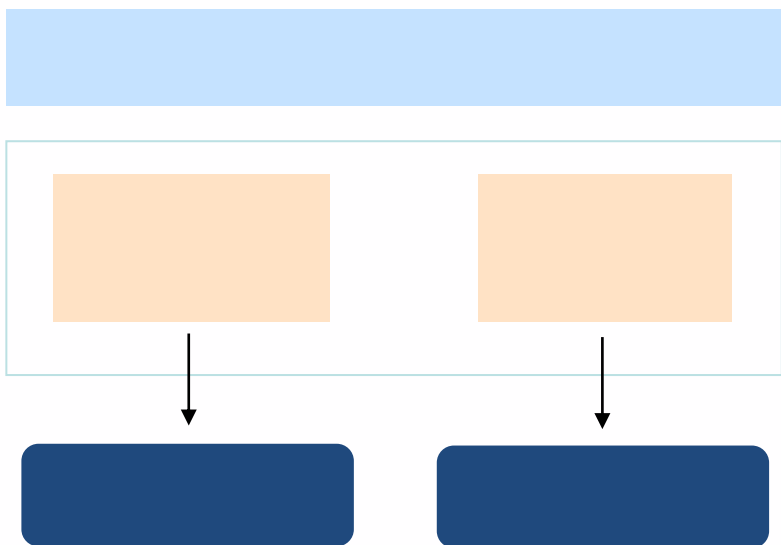


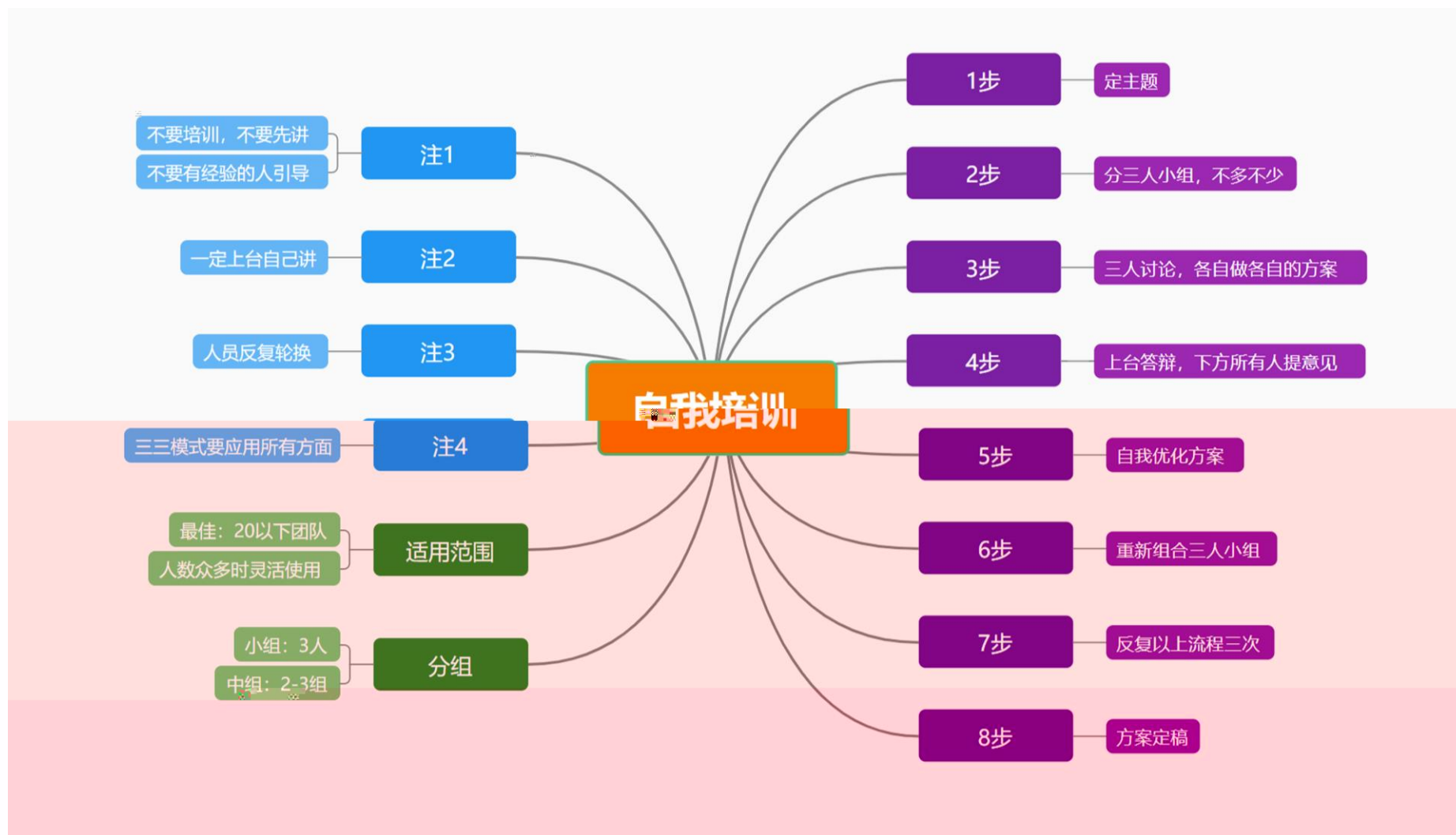


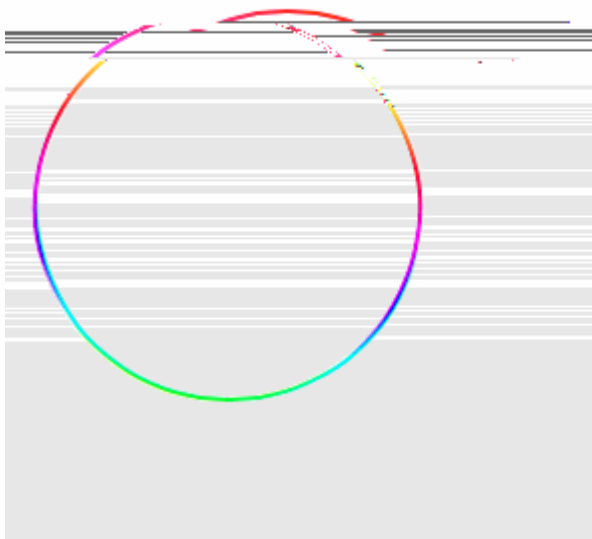
20%

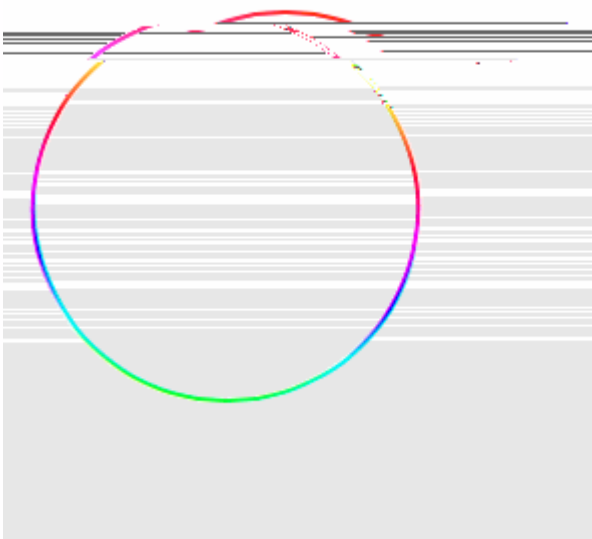
100%

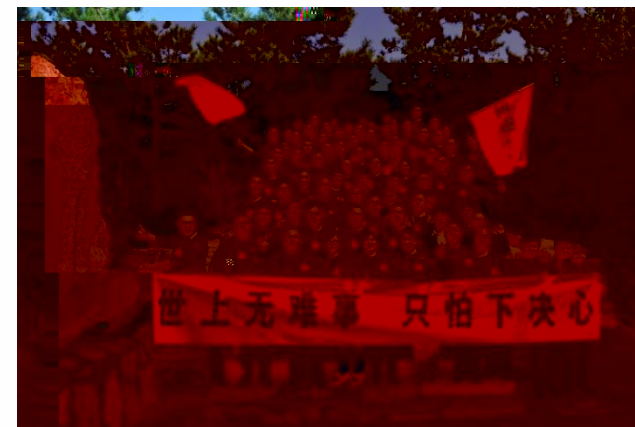














规范案例

10

1

2

3

XX

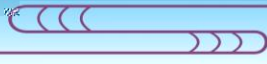
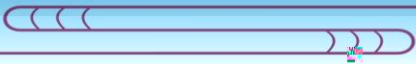
10

1.

2.

3.

XX



振东集团 本月工作计划 年 月 日

第一周	
第二周	

每日有目标，每周有总结，每月有总结，每季有成果，每年有成功。

振东集团 本月工作计划 年 月 日

第三周	
第四周	

永远追求完美，永远鼓舞自己，永远寻找差距，永远阳光心态。

振东集团 年 月 日

工作内容	落实情况	自评

大事记：

忘掉自己，才能提高自己；忘掉差距，才能发展自己。

振东集团 年 月 日

感想与体会	

智者知变，勇者知变，智者知变，勇者知变。

振东集团 第一周工作总结 年 月 日

个人总结	
领导点评	

时时有目标，日日能上进，月月有收获。

振东集团 第二周工作总结 年 月 日

个人总结	
领导点评	

思维领先，瞄准靶点，集思广益，万事成功。

振东集团 本月工作总结 年 月 日

只有成就的幻想，没有成就的市场。

振东集团 整改措施 年 月 日

用心研究定能知己知彼，知己知彼定能百战百胜。

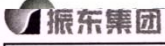


本月工作考评

年 月 日

经理根据员工的实际工作表现，在相应选项内打“√”，并找出差距。

		A	B	C	差 距
	行为规范				
	指令执行				
考核内	同事关系				
	客情关系				



经理评语

年 月 日

员工主要工作事项列举	相应指导意见

	经理签字：

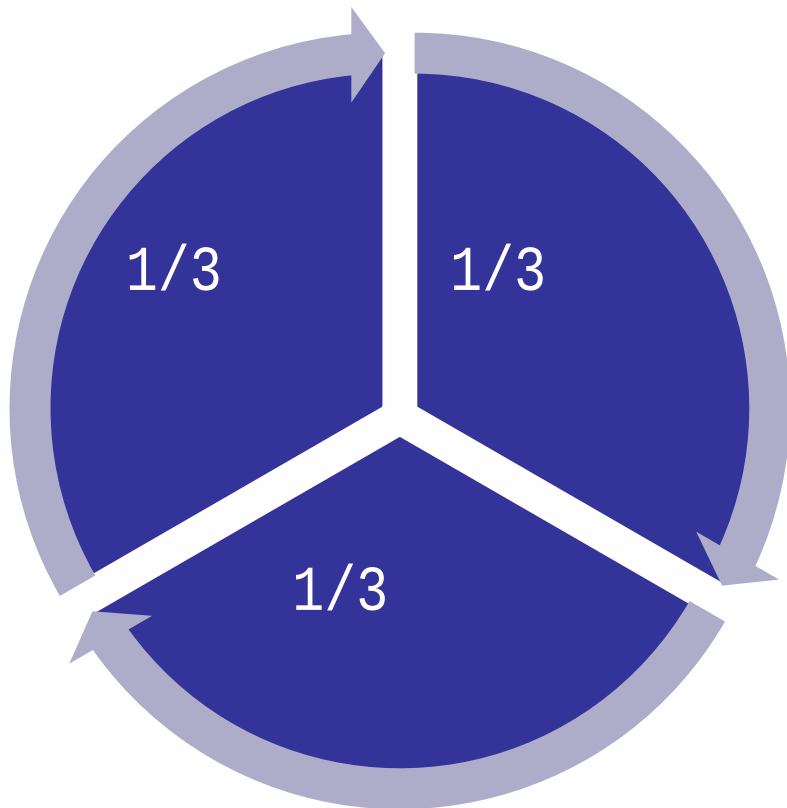
轻松工作效率高，快乐生活身心畅。

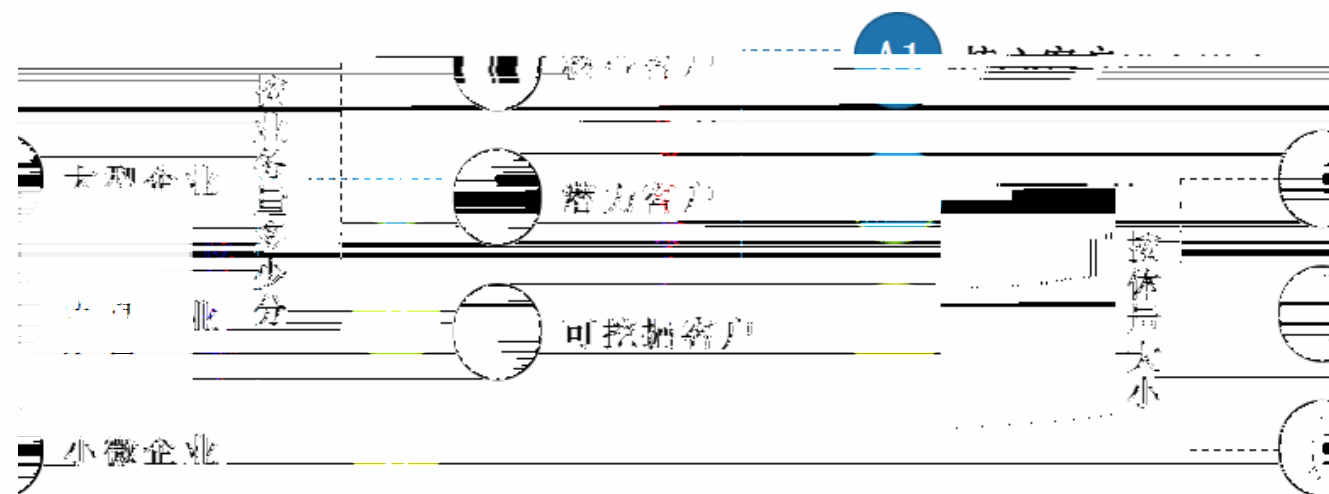


题目：宋体、加粗，字号18号。









也可以按业务量分ABC，按体量分123，可灵活运用

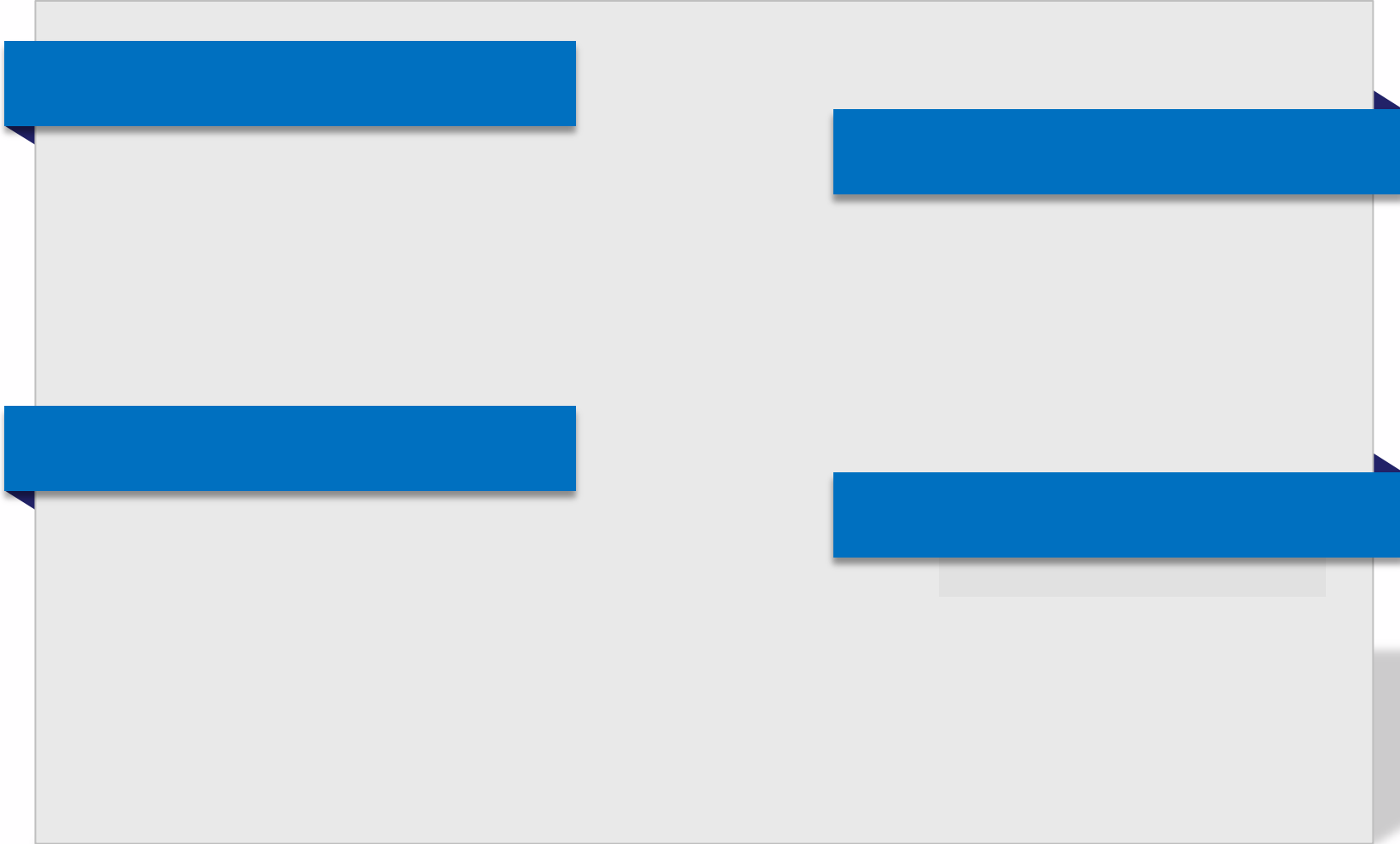
【注】

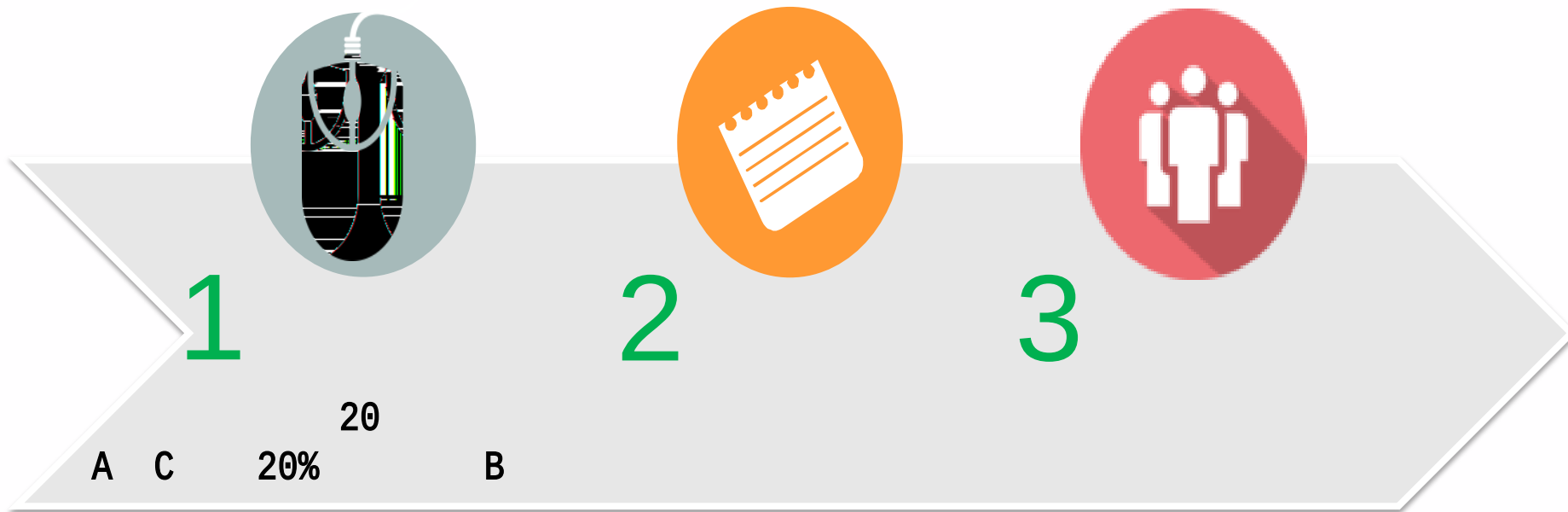












制药股份20__年__月份总级民主评议审评表

填表时间：20__年__月__日

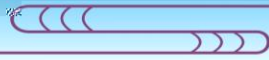
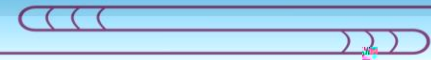
部门	被评人	出勤	民主评议汇总				各级意见			终评	终评	连评结果			
			A	B	C	结果	分管领导	会议审评	原因			A	B	C	扣
制药股份总部	李XX	30	11	7	3	A		B		C	不承担		1	1	
	董XX					A	A		有效执行	A	任务重	1	2		
	李XX	11	7	3						B					
	李XX									B					
	赵XX	28	11	9						C	执行力				
	申XX	30	11	9						A	执行力				
	宁XX	26	5	10						B					
	金XX	28	10	10						B					
	王XX	26	7	10	4					B					
	张XX	28	9	11	0	B	B	B	网络建设好	A	执行力强				
	李XX	26	9	11	1	B	B	B		B					
	董XX	27	3	11	6	B	C	B		B					
	张XX	23	4	12	5	B	B	C	工作推进慢	C			1	2	

人事总监：

评审组长：

领导：

注：①经理填写，评审组于20__年__月28日民主评议→部门经理审评→报人力资源部→30日评审组审评→领导终评→报计财部，总监级以上由董事长审批终评结果，经理层由总经理审批终评结果 ②人力资源部保存一年后归档 ③民主评议和部门审评A和C各占20%，计算方法为四舍五入 ④违纪罚经理200元 ⑤每月ABC增加到连评结果栏中，测评连续得分高者，给予表扬；3A者晋档一级，



1



2

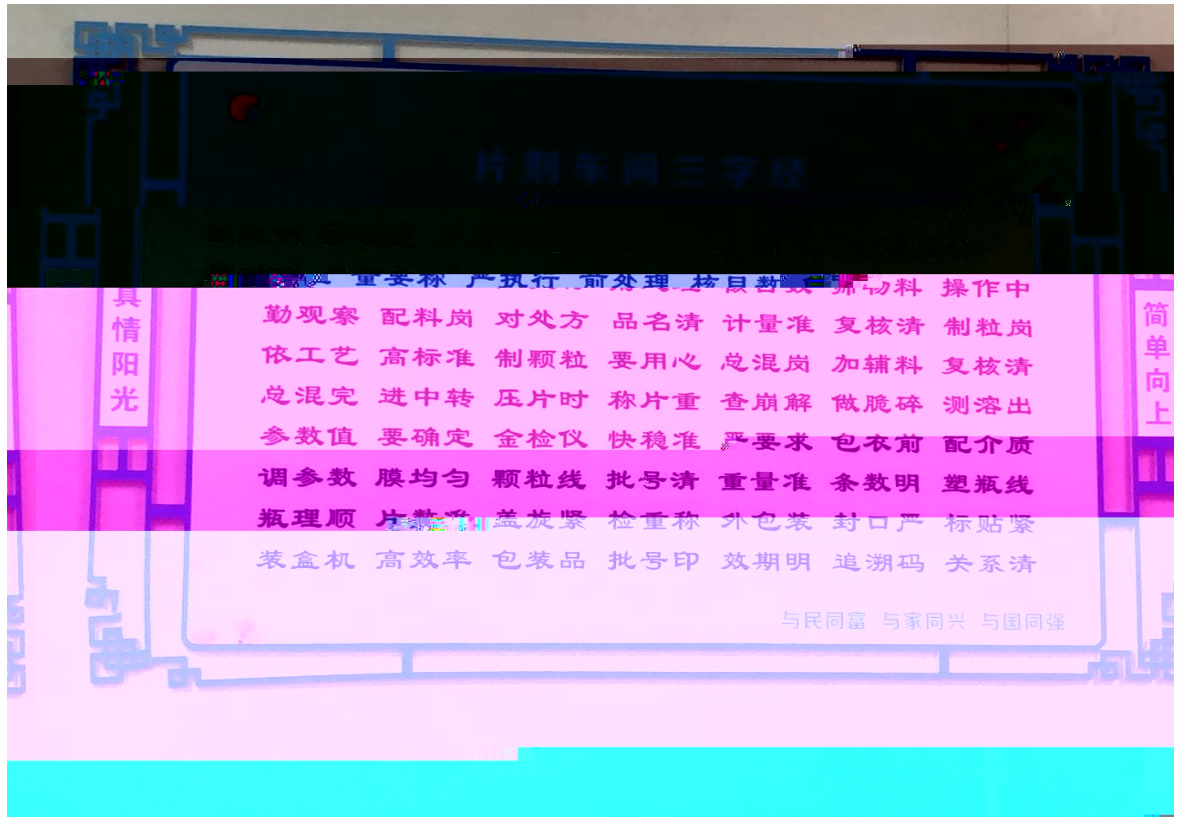


3



“

”





A

B

C

D



企业家爱国 就是做好产品

为中国人设计 让中国人健康